

Werk-Vitaal bv
Westhoven 16 ■
6042 NV Roermond

T: 0475-20 20 18 ■

backoffice@werk-vitaal.nl ■
www.werk-vitaal.nl



Reglement SECOND OPINION Werk-Vitaal

Versie januari 2024



Werk-Vitaal is opgenomen in het register van
gecertificeerde arbodiensten en ISO 9001:2015 gecertificeerd

Rabobank Peel, Maas en Leudal ■
IBAN NL94 RABO 0159 5046 78 ■
BTW NL850362155B01 ■
KvK Venlo 52250385 ■

Vanaf 1 juli 2017 heeft elke medewerker volgens de nieuwe Arbowet recht op een second opinion. Een medewerker heeft het recht een andere bedrijfsarts te raadplegen indien men twijfelt over het advies van de toegewezen bedrijfsarts. Een medewerker kan daarnaast een externe second opinion aanvragen als men twijfelt over het advies in het kader van verzuimbegeleiding, preventief medisch onderzoek of een open spreekuur.

De aanvraag van een second opinion verloopt via de toegewezen bedrijfsarts, die dit verzoek niet mag weigeren, tenzij er zwaarwegende redenen zijn. De second opinion is bedoeld voor de situatie wanneer een medewerker twijfelt aan de juistheid van het advies van de bedrijfsarts.

Mocht de bedrijfsarts zwaarwegende argumenten hebben om **niet** mee te werken aan een verzoek om een second opinion, dan moet hij deze schriftelijk aangeven aan de medewerker. Concrete voorbeelden van dergelijke situaties zijn:

- Als er sprake is van een conflict tussen de werkgever en de medewerker de second opinion daarbij als instrument inzet. Wanneer het tot een gerechtelijke procedure gaat komen zal de rechter ook naar een deskundigen oordeel vragen.
- Als de vraag waarover een second opinion gaat buiten het terrein van de bedrijfsgeneeskunde valt. Denk aan vragen over de re-integratie van de medewerker in het tweede spoor traject. Hiervoor is het deskundigenoordeel door een verzekeringsarts of arbeidsdeskundige bij het UWV het juiste instrument.
- Als er wordt oneigenlijk of herhaald onnodig gebruik gemaakt van de second opinion. Voorbeelden van dergelijke situaties kunnen zijn:
 - een gewenst antwoord wordt gezocht;
 - er sprake is van meerdere verzoeken voor dezelfde vraag;
 - er sprake is van een ongespecificeerde vraag zonder toelichting;
 - er sprake is van een (aanloop naar) juridische procedure waar een oordeel voor nodig is met een juridische status. Denk aan situaties waarbij een loonstop of -vordering wordt ingesteld. Dan is een deskundigenoordeel door een verzekeringsarts of arbeidsdeskundige bij het UWV het juiste instrument.

Aanvraag

Als een medewerker een second opinion wenst, dan dient de medewerker de werkgever te informeren. De kosten van een second opinion worden 1:1 doorbelast en betaald door de werkgever. Als een medewerker op eigen initiatief een andere bedrijfsarts inschakelt betekent dit dat de factuur voor de medewerker is. Een werkgever kan geen second opinion starten.

Nadat de medewerker het verzoek en de reden met de toegewezen bedrijfsarts van Werk-Vitaal heeft besproken, geeft de medewerker toestemming om de beschikbare relevante medische informatie aan de second-opinion te verstrekken. De procedure kan pas opgestart worden nadat de medewerker een volledig ingevuld en ondertekend second opinion aanvraagformulier (verkrijgbaar bij het bedrijfsbureau) inlevert bij het bedrijfsbureau van Werk-Vitaal. Door het bedrijfsbureau van Werk-Vitaal wordt een afspraak gepland met een bedrijfsarts uit de pool van *de Bedrijfspoli* op basis van agendabeschikbaarheid.

Aansluitend wordt de relevante (medische) informatie, waarvoor de medewerker instemming heeft verleend, overgedragen aan de 'second-opinion' bedrijfsarts.

Werkwijze

De second opinion bestaat uit een verzuimspreekuur en advies. De second-opinion bedrijfsarts van *de Bedrijfspoli* geeft een onafhankelijk advies en na overleg en instemming met de medewerker wordt dit advies verzonden aan de toegewezen bedrijfsarts van Werk-Vitaal. De bedrijfsarts van Werk-Vitaal bespreekt met de medewerker op welke wijze het advies van de second-opinion bedrijfsarts wordt meegenomen in de verdere verzuim begeleiding. De aanvraag om een second opinion heeft geen opschortende werking. De medewerker dient in gesprek te blijven met de werkgever om re-integratieafspraken maken.

Een second opinion is niet hetzelfde als een deskundigenoordeel van het UWV, gezien een deskundigenoordeel een advies geeft over de voortgang en uitvoering van de re-integratie en niet over het inhoudelijk advies aan de medewerker. Meer informatie over het aanvragen van een deskundigenoordeel kunt u vinden op de website van het UWV.